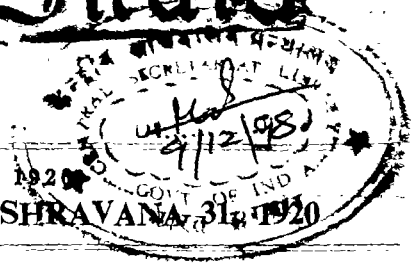


भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 31]
No. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 22, 1998/श्रावण 31, 1920
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 22, 1998/SHRAVANA 31, 1920



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

(आसूचना स्कन्ध)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1998

सा.का.नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय (आसूचना स्कन्ध) में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (आसूचना स्कन्ध) अनुसंधान अधिकारी भर्ती-नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : कोई व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सँकेत करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में सैनिक-संघ से निकाले गए प्रदेशों के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	1 (एक)* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनु-सचिवीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने प्रतिनियुक्ति/समाहित द्वारा किया जायेगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) आंकड़े विश्लेषण/अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव, राष्ट्रीय सुरक्षा आंकड़ों के विश्लेषण से संबंधित मामले में अधिमानतः

(प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पद स्थानान्तरण : जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

CABINET SECRETARIAT

(Intelligence Wing)

New Delhi, the 7th August, 1998

G.S.R.158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing), namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing) Research Officer Recruitment Rules, 1998.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

[सं. ए-11013/1/93-प्रशासन]

वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Officer	One* (1998) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added Years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	No applicable	Deputation (including short-term contract)	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation (including Short term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10,500/- or equivalent; or (iii) with seven years' regular service in posts in the Scale of Rs. 5500-175-9000/- or equivalent; and (b) possessing the following educational qualification and experience :— (i) Master's Degree from a recognised university or equivalent, (ii) three years' experience in data analysis research, preferably in matters relating to the analysis of National Security Data.		
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		
The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of application.		

[No. A-11013/1/93-Ad.]

V. CHANDRASEKHRAN, Under Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1998

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग तथा विधायी विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1981 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय के विधि कार्य विभाग में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि, कार्य विभाग, (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार चालक श्रेणी-1	2* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	इस अनुसूची से संलग्न उपबंध में अंतर्निहित समुचित मानक के व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन रहते हुए चयन सह- ज्येष्ठता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 से जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी, दोनों में कुल मिलाकर 13 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. विधि कार्य विभाग में स्थापन का भार साधक उप सचिव—अध्यक्ष
2. विधि कार्य विभाग में प्रशासन का भार साधक अवर सचिव—सदस्य
3. सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव सहायक विधि सलाहकार सहायक विधायी परामर्शी की पंक्ति का हो।

1

2

3

4

5

6

7

2. स्टाफ कार चालक श्रेणी-2	3* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	इस अनुसूची से संलग्न उपबंध में अंतर्विष्ट समुचित मानक के व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन रहते हुए चयन सह-ज्येष्ठता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------------------	--	---	-------------------	--	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

लागू नहीं होता

ऐसे साधारण श्रेणी स्टाफ कार चालको में, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता।

1. विधि कार्य विभाग में स्थापन का भारसाधक उप सचिव
-अध्यक्ष
2. विधि कार्य विभाग में प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव
-सदस्य
3. सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/ या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विधायी परामर्शी की पंक्ति का हो।

1	2	3	4	5	6	7
3. साधारण श्रेणी 5*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	3050-75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
स्टाफ कार (1998)	अराजपत्रित	3950-80-				
चालक	अननुसचिवीय	4590 रु.				
						टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक : मोटरकार चालन की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति, मोटर यंत्रिका का ज्ञान और मोटरकार चालन का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : आटवी कक्षा उत्तीर्ण हो।

भे-

11

12

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

स्टाफ कार चालकों के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता मानकों के प्रतिनिर्देश से पद के लिए अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए अभिकल्पित चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर विधि कार्य विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी नियमित स्टाफ कार चालकों और निम्न श्रेणी के ऐसे अन्य समूह 'ग' कर्मचारियों तथा समूह 'घ' कर्मचारियों में से आमेलन द्वारा जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं। जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों/विभागों से ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जो स्टाफ कार चालक का पद धारण किए हुए हैं।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. विधि कार्य विभाग में स्थापन का भार साधक उप सचिव
—अध्यक्ष
2. विधि कार्य विभाग में प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव
—सदस्य
3. सहयोजित सदस्य, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/या अनुसूचित जनजाति का हो तथा जो अवर सचिव/सहायक विधि सलाहकार/सहायक विधायी परामर्शी की पंक्ति का हो।

[फा.सं. ए-12018/1/97-प्रशा. I (एल.ए.)]

ए.के. सोनिक, उप सचिव

अनुसूची का उपाबन्ध

व्यवसाय परीक्षण की स्कीम

I. स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 की नियुक्ति (पाठ्यक्रम)

1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. वातावात विनियमों का पूरा ज्ञान अवश्य हो।
3. पेट्रोल, डीजल, इंजन के कार्यकारण का ज्ञान अवश्य हो और वह लुटियों का पता लगाने और छोटी-छोटी खामियों को ठीक करने में अवश्य समर्थ हो।
4. कारबुरेटर, प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण

उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

II. स्टाफ कार चालक श्रेणी-2 नियुक्ति (पाठ्यक्रम)

1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. वातावात विनियमों का पूरा ज्ञान अवश्य हो।
3. वह लुटियों का पता लगाने तथा छोटी-छोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ हो।
4. वह पहिये बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण

उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY
AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th July, 1998

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs and Legislative Department (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1998 .

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters re-

lating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who, has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1.	2.	3.	4.
1. Grade I Staff Car Driver	2* (1998)	General Central Service Group 'C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
2. Grade II Staff Car Driver	3* (1998)	General Central Service Group 'C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4,000-100-6,000
3. Ordinary Grade Staff Car Driver	5* (1998)	General Central Service Group 'C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3,050-75-3,950-80-4,590

(*Subject to variation depending on work load)

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5.	6.	7.	8.
Selection-cum-seniority subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure attached to this Schedule.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Selection-cum-seniority subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure attached to this Schedule.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	No	Between 21 and 30 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note; The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).	Essential; Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable; A pass in the 8th Standard.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9.	10.	11.	
Not applicable Not applicable Not applicable	Not applicable Not applicable 2 years	By promotion. By promotion. By Absorption failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

From Grade II Staff Car Driver with 5 years' regular service in the Grade, or a combined service of 13 years in Grade II and in Ordinary Grade put together.

From Ordinary Grade Staff Car Drivers with 8 years of regular service in the Grade.

By absorption on the basis of results of a driving test designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Staff Car Drivers from amongst regular despatch riders and regular staff Car Drivers in the lower grade as well as other Group 'C' employees in the lower grade and Group 'D' employees of the Department of Legal Affairs possessing the qualifications prescribed in Column 8 failing which by absorption of persons holding posts of Staff Car Drivers in other Ministries/ Departments.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	---

13

14

Group 'C' DPC consists of

Not applicable.

- (i) Deputy Secretary Incharge of Establishment in the Department of Legal Affairs—Chairman.
- (ii) Under Secretary Incharge of Administrative in the Department of Legal Affairs—Member.
- (iii) Co-opted Member preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe of the rank of Under Secretary/Assistant Legal Adviser/Assistant Legislative Counsel —Member.

[F.No. A—12018/1/97-Admn. I(LA)]
A. K. SONIK, Dy. Secy.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE SCHEME OF TRADE TEST

I. Appointment to Grade I of Staff Car Drivers (SYLLABUS).

- 1. Must be able to read English Numerals and figures.
- 2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
- 3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
- 4. Must be able to clear carburettor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above.

II. Appointment to Grade II of Staff Car Driver ; (SYLLABUS:)

- 1. Must be able to read English Numerals and figures.
- 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above.

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1998

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय (खाद्य विभाग) समूह “घ” भर्ती नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और उपभोक्ता मामले मंत्रालय (खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग) समूह “घ” भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सिंचाई मंत्रालय (खाद्य विभाग) समूह “घ” भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में,

(1) कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

“प्रोन्नति :— ऐसे चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो।”

(2) चयन श्रेणी दफ्तरी अभिलेख विलगनकर्ता के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने —

(क) स्तंभ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :— “अभिलेख विलगनकर्ता”

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगी —

(ग) “प्रोन्नति :— ऐसे चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो।”

[फा.सं. ए-12018/1/98-ई-2]

एच.जी. कुकरेजा, अवर सचिव

याद दिये गए। मूल नियम भारत के राजपत्र संख्या सांकांनि. 342 दिनांक पहली फरवरी, 1978 में प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS

(Department of Food and Civil Supplies)

New Delhi, the 17th July, 1998

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture and Irrigation, 2143 GI/98—3.

(Department of Food) Group ‘D’ Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, (Department of Food and Civil Supplies) Group ‘D’ Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food) (Group ‘D’) Recruitment Rules, 1978 :—

(i) against serial number 1, relating to the post of Junior Gestetner Operator, in column 12, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion from Peons having at least five years service in the grade.”

(ii) against serial number 2, relating to the post of Selection Grade Daftry (Record Sorter) :—

(a) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“Record Sorter”.

(b) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion from Peons having at least five years service in the grade.”

[F. No. A-12018/1/98-E. II]

H. G. KUKREJA, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Number G.S.R. 342, dated the 1st February, 1978.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1998

सांकांनि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय, खाद्य विभाग (खनित्र) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय (खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग) (खनित्र) भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) कृषि और सिंचाई मंत्रालय खाद्य विभाग (खनित्र) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् —

“प्रोन्नति :

ऐसे चपरासियों से जिन्होंने इस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष सेवा की है।”

[फा०सं० ए-12018/1/98-ई-2]

एच०जी० कुक्रेजा, अवर सचिव

याद टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र संख्या सा.का.नि. 797, दिनांक 26 मई, 1978 में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 17th July, 1998

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Food (Picker) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, (Department

of Food and Civil Supplies) (Picker) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Agriculture and Irrigation Department of Food (Picker) Recruitment Rules, 1977, for the entry in Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion.—from Persons having at least eight years service in the grade.”

[No. A-12018/1/98-E. II]

H. G. KUKREJA, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Number G.S.R. 797, dated the 26th May, 1978.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1998

सा.का.नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 को, जहां तक उनका संबंध उर्वरक विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उर्वरक विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्वरक विभाग (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची में के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-वरिष्ठता या योग्यता द्वारा चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी 1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8			9		10	
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/बाणिज्य/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र/कारबार प्रबंध/कम्प्यूटर विज्ञान/सक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	

(ii) आर्थिक और सांख्यिकीय आंकड़ों का आर्थिक और सांख्यिकी विश्लेषण/अन्वेषण/अनुसंधान और निर्वचन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बौद्धिक : उर्वरकों/औषधियों और भौषज्य/अन्य रसायन उद्योगों के क्षेत्र में आर्थिक और सांख्यिकीय आंकड़ों का संगठन, संग्रहण, संकलन, सारणीकरण करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिवा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

1 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 6500-105000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अन्वेषक के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है अन्य प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए

विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार (प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काँडर, बाह्य पद पर प्रांत-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.)—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (मानिटरी और मूल्यांकन)—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. ए-42011/08/95-एच आर-II]

परमजीत सिंह, अवसर सचिव

MINISTRY OF CHEMICAL AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 11th August, 1998

G. S. R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers) (Research Officer) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Research Officer in the Department of Fertilizers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Department of Fertilizers, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Fertilizers (Research Officer) Recruitment Rules, 1998.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted at marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Officer	1* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500 -
Whether 'Selection-cum-Seniority' or 'Selection by merit' or 'Non-Selection' post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

Essential : (i) Master's degree in Mathematics/Commerce/Statistics/Economics/Business Management/Computer Science/Operations Research from a recognised University or equivalent.

(ii) 3 years' experience in Economic and Statistical Analysis/Investigation Research and Interpretation of Economic and Statistical data.

Note 1 ; Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 ; The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection of Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Experience of organising, collection, compilation, tabulation of Economic and Statistical data in the field of Fertilizers/drugs and Pharmaceutical/other Chemical Industries.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	One year for direct recruits and promotees.	Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

Promotion/Deputation (including short-term contract) :—

I. Officers under the Central/State Governments/recognised research institutions :—

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With three years, regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500/- or equivalent; or

(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

II. Departmental Senior Investigator with seven years, regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary —Chairman

2. Director (A)/Deputy Secretary (A) —Member

3. Joint Director (Monitoring and Evaluation)—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[File No. A-42011/08/95-HR-II]
PARAMJIT SINGH, Under Secy.

नगर विमानन मंत्रालय
शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1998

सा.का.नि. 163 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 3 जनवरी, 1998 के पृष्ठ 40 पर प्रकाशित भारत सरकार के नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 11, दिनांक 16 सितम्बर, 1997 की पंक्ति संख्या 9 में "1996" श्रृंखला के स्थान पर "1998" पढ़ें ।

[सं.-ए. 12018/14/87/प्रशासन/एस एफ एस /एस एस वी]
एस.के. सिंघल, अवर सचिव

टिप्पणी :- मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 15 दिसम्बर, 1997 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 7 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th August, 1998

G.S.R. 163.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation, No. G.S.R. 11, dated the 16th December, 1997 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 3rd January, 1998 at page-40, in line 9, for "1996" read "1998".

[No. A-12018/14/87-Adm:n.|SFS|SSV]
S. K. SINGHAL, Under Secy.

Note :—The principal rules were published vide notification No. G.S.R. 7, dated the 15th December, 1987, Part II, Section 3, Sub-section (i) of Gazette of India.